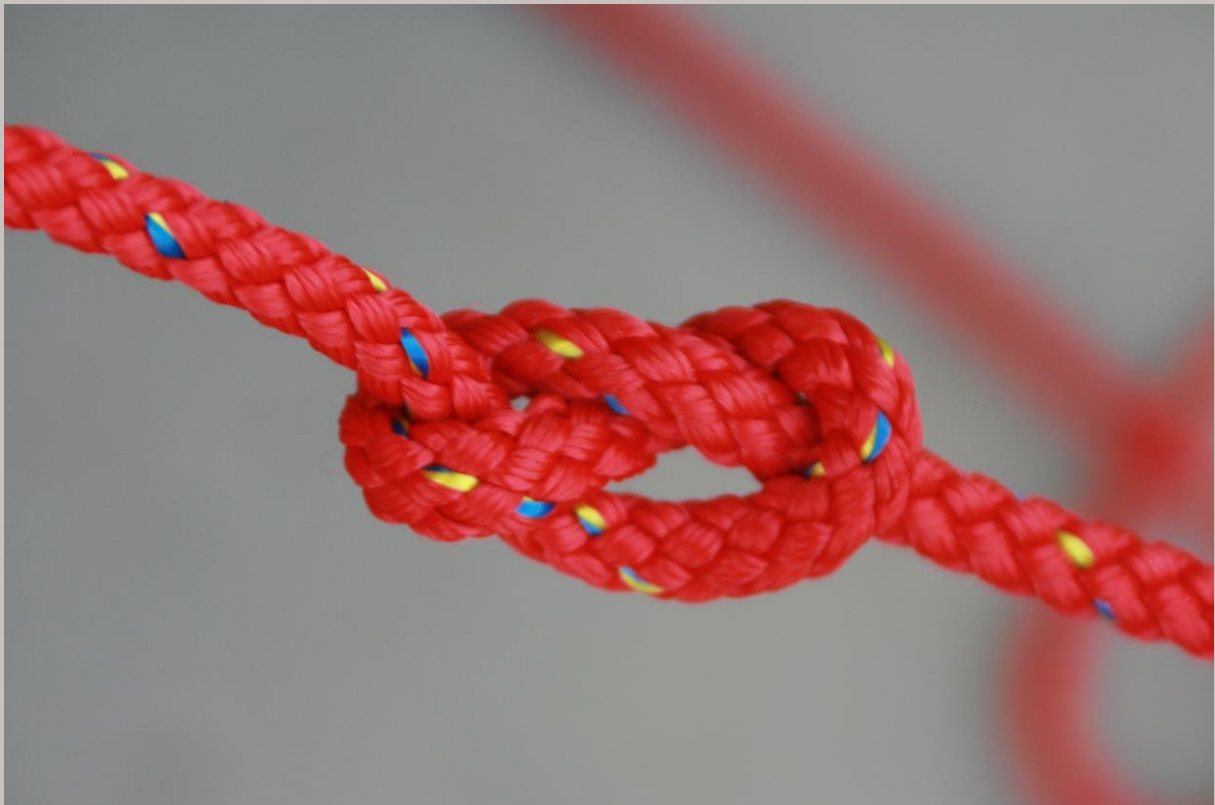


Leadership Competence Center



Führung | Kommunikation
Persönlichkeitsentwicklung



Navigationshilfe.

Leadership Profiling

Persönlichkeit und Führungsverhalten reflektieren und authentisch weiterentwickeln

Auf Basis der INSIGHTS MDI® Potenzialanalyse nehmen Sie eigene Verhaltensmuster bewusster wahr und reflektieren, welche Auswirkungen diese auf andere Menschen haben. Wie bei jeder achtsamen Bestandsaufnahme, prüfen Sie für sich und in der Reflexion mit dem Businesscoach, wo Sie im Moment stehen und welche Stärken Ihrer Persönlichkeit Sie noch aktiver nutzen können. Sie gewinnen einen vertieften Einblick in die unterschiedlichen Persönlichkeitsausprägungen von Menschen und erkennen, wie Sie Ihre Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit trotz großer Unterschiede erfolgreicher gestalten können. Selbst schwierige Gespräche mit Menschen, deren Verhaltensweisen für Sie früher ein Rätsel waren, verlaufen mit der gestiegenen Aufmerksamkeit und Empathie sehr viel konstruktiver. Ihre Beziehungen zu Mitarbeitern, Kollegen und Kunden verbessern sich spürbar.

Nutzen

Mit Ihrem persönlichen INSIGHTS MDI® Profil erhalten Sie das Fundament für Ihre professionelle Standortbestimmung. Neben ausführlichen, textlichen und grafischen Ergebnisberichten (ca. 30 Seiten) ermöglicht Ihnen der Report einen zusammenfassenden Überblick über individuelle Werte, Stärken und Verhaltensrisiken, die Ihren beruflichen Erfolg beeinflussen. Sie erhalten sofort umsetzbare Entwicklungsimpulse und Hinweise für Ihre Führungspraxis. Im optional anschließenden Einzelcoaching erarbeiten Sie konkrete Schritte für den Umgang mit schwierigen Situationen in Ihrem Führungsalltag.

Inhalte

- INSIGHTS MDI® Standortbestimmung der eigenen Persönlichkeitsausprägung
- Vergleich des natürlichen Basisstils und des, der aktuelle Funktion angepassten, Führungsverhaltens
- Reflexion von Stärken und Entwicklungsfeldern
- Abgleich der Selbstwahrnehmung und der Wirkung des eigenen Verhaltens auf Andere
- Hinweise für die Kommunikation mit Mitarbeitern und Kollegen, um Zusammenarbeit erfolgreich zu gestalten
- Interpretation eigener Motivationsfelder
- Impulse für ein ideales Umfeld zur Entfaltung des eigenen Potenzials
- Zieldefinition und Planung erster konkreter Schritte in der weiteren Entwicklung

Vorbereitung

Sie erhalten vorab online Zugang zum INSIGHTS MDI® Leadership Check Tool für Ihre persönliche Verhaltensanalyse und Standortbestimmung.

Methode

Individuelle Beratung zur Interpretation der Ergebnisberichte, Ableitung von Handlungsfeldern, Einzelcoaching für die Umsetzung von gewünschten Veränderungen in den Führungsalltag.

Zielgruppe

Führungskräfte, die das eigene Führungsverhalten überprüfen und damit ihren Teil zu einer erfolgreichen Zusammenarbeit beitragen wollen.



Vorgehensweise

Wir erstellen Ihnen nach einer kostenfreien Zielklärung ein schriftliches Angebot.

Dabei können Sie ganz nach Bedarf zwischen folgenden Paketen wählen:

Basic

- INSIGHTS MDI® Profiling
- ausführlicher, schriftlicher Report
- Interpretation im Rahmen eines persönlichen Telefontermins durch einen akkreditierten Berater (ca. 45 – 60 min)

Business

- INSIGHTS MDI® Profiling
- ausführlicher, schriftlicher Report
- Interpretation im persönlichen 4-Augen-Gespräch durch einen akkreditierten Berater und Erarbeitung erster Handlungsschritte (ca. 90 - 120 min)

Premium

- INSIGHTS MDI® Profiling
- ausführlicher, schriftlicher Report
- Interpretation im persönlichen 4-Augen-Gespräch durch einen akkreditierten Berater und Erarbeitung erster Handlungsschritte (ca. 90 – 120 min)
- Anschließendes Einzelcoaching bei der Begleitung auf dem Weg hin zur gewünschten Veränderung (Folgetermin ca. 120 min)

Ansprechpartnerin

Anne David-Schröder

Leadership Competence Center
Carl-Benz-Weg 10
88662 Überlingen am Bodensee

Fon +49.7551 8584 96
Fax +49.7551 9579 279
E-Mail david@leadership-cc.com
Internet www.leadership-cc.com



Erfolg entsteht im Kontakt.

